Volume-4, No. I, Feb-2017, pp. Hin.-17-19

जनपद बहराइच के माध्यमिक विद्यालयों में सेवारत पुरूष एवं महिला अध्यापकों की नवीन वेतनमान के सन्दर्भ में व्यवसायिक संतुष्टि का एक तुलनात्मक अध्ययन।

डॉ. श्याम कुमार चौधरी, असिस्टेन्ट प्रोफेसर
शिक्षाशास्त्र महिला पी.जी. कालेज बहराइच उ.प्र. भारत।

आधुनिक समय में प्रत्येक व्यवसाय का निजीकरण होता जा रहा है इससे शिक्षा विभाग भी अछूता नहीं है। एक ओर तो निजी शिक्षा संस्थाएं शिक्षिकों को बहुत कम वेतन देती है और बदले में उनका शोषण करते हुए अध्यापन के अतिरिक्त और भी अधिक कार्य लेती हैं। पराकाष्ठा यह कि इन सबके बाद भी इन निजी शिक्षण संस्थाओं में जॉब की अनिश्चितता सदैव बनी रहती है जिससे यहाँ पर सेवारत अध्यापक एक प्रकार के मानसिक तनाव के दबाव का शिकार बन कर रहता है। दूसरी ओर सरकारी शिक्षण संस्थाओं में भी वेतनमान कोई बहुत अच्छे नहीं कहे जा सकते है। साथ ही साथ आधारभूत संरचनाओं का भी अभाव रहता है। दिनोंदिन बढ़ता हुआ राजनैतिक प्रभाव यहाँ भी अध्यापकों में एक प्रकार का तनाव बनाये रखता है जिससे निदान पाने के लिए शिक्षक राजनैतिक आश्रय ढूढ़ने में ही अपनी भलाई देखते है।

मुख्य शब्द–शोध अध्ययन के उद्देश्य, शोध अध्ययन की परिकल्पनाएँ, प्रयुक्त सांख्यकी विधियाँ, विश्लेषण एवं निष्कर्ष

अभी हाल में ही नवीन वेतन आयोग ने शिक्षकों के वेतन में प्रर्याप्त वृद्धि की है जिससे उनका सामाजिक एवं आर्थिक स्तर ऊँचा होगा यह एक निर्विवाद सत्य है, लेकिन यह वेतन आयोग केवल शासकीय एवं अनुदानित संस्थाओं में शिक्षकों के सन्दर्भ में लागू है। अशासकीय तथा स्ववित्तपोषित निजी शिक्षण संस्थान इस वेतन आयोग के अन्तर्गत सम्मलित नहीं हैं। कुछ अनुसंधानकर्ताओं ने अध्यापकों की कार्यसंतुष्टि का आभिप्रेरणा के साथ अध्ययन किया इनमें आन्द्रेविषय (1996) का नाम प्रमुख है। टेलर (2007) ने यह पाया कि अध्यापक अन्य क्षेत्रों में मिलने वाले वेतनों की तुलना में अपने वेतन से असंतुष्ट थे। बेव (2012) ने यह निष्कर्ष निकाला की प्रधानाचार्यों के लिये आर्थिक स्थति उनकी असंतुष्टि का कारण नहीं थी।

उपर्युक्त अनुसंधानों से यह स्पष्ट है कि पुरूष तथा महिला अध्यापकों की व्यवसायिक संतुष्टि का तुलनात्मक अध्ययन उनकी आर्थिक परिलब्धियों से अभी तक नहीं हुआ है। अतः इस अनुसंधानकर्ता ने उपर्युक्त शोध अध्ययन को पूर्ण करने का निर्णय लिया।

अध्ययन का शीर्षक– ''जनपद बहराइच के माध्यमिक विद्यालयों में सेवारत पुरूष एवं महिला अध्यापकों की नवीन वेतनमान के सन्दर्भ में व्यवसायिक संतुष्टि का एक तुलनात्मक अध्ययन''।

शोध अध्ययन के उद्देश्य– वर्तमान शोध अध्ययन के उद्देश्य इस प्रकार है–

1. जनपद बहराइच के शासकीय माध्यमिक विद्यालयों में सेवारत पुरूष एवं महिला अध्यापकों की कार्यसंतुष्टि की नवीन वेतन आयोग के सन्दर्भ में तुलनात्मक अध्ययन करना।
2. जनपद बहराइच के अशासकीय माध्यमिक विद्यालयों में सेवारत पुरूष तथा महिला अध्यापकों में नवीन वेतन आयोग के सन्दर्भ में कार्यसंतुष्टि पर पड़ने वाले प्रभाव का तुलनात्मक अध्ययन करना।

शोध अध्ययन की परिकल्पनाएँ–

वर्तमान शोध अध्ययन में निम्न परिकल्पनाओं का परीक्षण किया गया है–

1. नवीन वेतन आयोग के सन्दर्भ में जनपद बहराइच के शासकीय माध्यमिक विद्यालयों में कार्यरत पुरूष तथा महिला अध्यापकों की कार्यसंतुष्टि में कोई सार्थक अन्तर नहीं है।
2. नवीन वेतन आयोग के सन्दर्भ में जनपद बहराइच के अशासकीय माध्यमिक विद्यालयों में सेवारत पुरूष तथा महिला अध्यापकों की कार्यसंतुष्टि में कोई सार्थक अन्तर नहीं है।

अनुसंधान विधि–

वर्तमान शोध अध्ययन में अनुसंधानकर्ता ने सर्वेक्षण अनुसंधान विधि का प्रयोग किया है। इस शोध अध्ययन में जनपद बहराइच के माध्यमिक विद्यालयों को लिया गया है। इसलिये जनसंख्या में इस जनपद के सभी शासकीय तथा अशासकीय सहायता प्राप्त माध्यमिक विद्यालयों के अध्यापकों को सम्मिलित किया गया है। इस शोध अध्ययन में वित्तविहीन माध्यमिक विद्यालयों को सम्मिलित नहीं किया गया है क्योंकि इन अध्यापकों को नवीन वेतनमान का लाभ नहीं दिया जाता है। जनपद बहराइच के सभी

शासकीय तथा अशासकीय माध्यमिक विद्यालयों में से अनुसंधानकर्ता ने स्तरीकृत यादृच्छिक न्यादर्श विधि से 8 शासकीय तथा 9 अशासकीय विद्यालयों का चयन किया है। इस प्रकार न्यादर्श में चयनित 17 माध्यमिक विद्यालयों में से अनुसंधानकर्ता ने उपलब्धता के आधार पर 200 अध्यापकों का चयन किया है। इन 200 अध्यापकों में 100 महिला एवं 100 पुरूष अध्यापक सम्मलित थे। अनुसंधानकर्ता ने माध्यमिक शिक्षकों की व्यवसायिक संतुष्टि का मापन करने के लिए डॉ0 मीरा दीक्षित द्वारा निर्मित प्राथमिक तथा उच्चतर माध्यमिक विद्यालयों के शिक्षकों की व्यवसायिक संतुष्टि हेतु मापनी के हिन्दी संस्करण का प्रयोग किया। इस अध्ययन की विश्वसनीयता 0.93 थी और वैधता भी प्रर्याप्त है।

प्रयुक्त सांख्यकी विधियाँ–

वर्तमान शोध अध्ययन के आकड़ों से निष्कर्ष प्राप्त करने हेतु अनुसंधानकर्ता द्वारा माध्यमान, मानक विचलन एवं क्रान्तिक मान की गणना की गयी है।

आकड़ों का विश्लेषण एवं निष्कर्ष–

उपर्युक्त परिकल्पनाओं की जाँच करने के लिए अनुसंधानकर्ता ने यह अध्ययन किया कि नवीन वेतन आयोग की संस्तुतियों के फलस्वरूप हुई वेतन वृद्धि से महिला एवं पुरूष अध्यापकों की कार्यसंतुष्टि से कितना प्रभाव पड़ा है। इसकी पूर्ति के लिए अनुसंधानकर्ता ने न्यादर्श में चयनित शासकीय संस्थाओं के 100 अध्यापक (50 पुरूष तथा 50 महिला) एवं अशासकीय संस्थाओं से 100 अध्यापक (50 पुरूष तथा 50 महिला) से कार्यसंतुष्टि मापनी के माध्यम से आकड़े प्राप्त किये। इन आकड़ों से शासकीय एवं अशासकीय विद्यालयों के पुरूष एवं महिला अध्यापकों के लिए पृथक–पृथक वर्गीकरण तैयार किये गये। इन वर्गीकरणों से मध्यमान, मानक विचलन एवं क्रान्तिकमानों की गणना की गयी जिसे निम्नलिखित सारणी में प्रस्तुत किया जा रहा है।

सारणी

शासकीय एवं अशासकीय माध्यमिक विद्यालयों के महिला एवं पुरूष अध्यापकों की कार्य संतुष्टि के मध्यमान, मानक विचलन तथा क्रान्तिकमान।

S. N.	समूह की प्रकृति	न्यादर्श	मध्यमान	मानक विचलन	क्रान्तिकमान	सार्थकता स्तर
1	शासकीय संस्थाओं की महिला शिक्षक	50	114.3	29.1	0.359	N.S. *
2	शासकीय संस्थाओं के पुरूष शिक्षक	50	112.11	32.00		
3	अशासकीय संस्थाओं की महिला शिक्षक	50	113.68	35.3	4.42	.01 पर सार्थक
4	अशासकीय संस्थाओं के पुरूष शिक्षक	50	88.9	18.1		

N.S* सार्थक नहीं।

उपर्युक्त सारणी में शासकीय संस्थाओं के महिला एवं पुरूष शिक्षकों के कार्यसंतुष्टि के मध्यमान एवं मानक विचलन क्रमांशः 114.3 एवं 112.1 तथा 29.1 एवं 32.0 है। मध्यमान तथा मानक विचलन के आधार पर क्रान्तिकमान 0.359 प्राप्त हुआ जो सार्थकता स्तर .05 पर भी सार्थक नहीं पाया गया। इस आधार पर प्रयुक्त शून्य परिकल्पना स्वीकार की जाती है और यह निष्कर्ष भी प्राप्त किया जा सकता है कि शासकीय संस्थाओं के पुरूष एवं महिला शिक्षकों की कार्यसंतुष्टि में कोई सार्थक अन्तर नहीं है और वे संतुष्टि के आधार पर समान है।

सारणी से यह भी स्पष्ट है कि अशासकीय संस्थाओं की महिला एवं पुरूष शिक्षकों की संतुष्टि के मध्यमान एवं मानक विचलन क्रमशः 113.68, 88.9 तथा 35.3 18.1 थे। इन आकड़ों से क्रान्तिक मान 4.42 प्राप्त हुआ जो .01 स्तर पर सार्थक पाया गया। इस आधार पर अनुसंधानकर्ता द्वारा निर्मित शून्य उपकल्पना निरस्त की जाती है और यह निष्कर्ष प्राप्त किया जाता है कि अशासकीय संस्थाओं के महिला एवं पुरूष शिक्षकों की कार्यसंतुष्टि का अन्तर सार्थक एवं महत्वपूर्ण है। चूंकि अशासकीय संस्थाओं की महिला शिक्षकों की कार्यसंतुष्टि का मध्यमान (113.68) पुरूष शिक्षकों के मध्यमान (88.9) से 24.78 अधिक है। इस लिए यह कहा जा सकता है कि अशासकीय संस्थाओं की महिला अध्यापक अपने साथी पुरूष अध्यापकों की तुलना में अपने कार्यो से अधिक संतुष्ट थी।

विवेचना–

महिला एवं पुरूष अध्यापकों को समाज में समान अधिकार प्राप्त हैं। उनकी नियुक्ति भी समान योग्यताओं के आधार पर होती है, किन्तु अधिकांश महिला अध्यापकों को अपने शिक्षण के कर्तव्यों के अतिरिक्त घरेलू दायित्वों की जिम्मेदारी भी उठानी पड़ती है। यह स्वाभाविक है कि वे विद्यालय कार्यों को जल्दी–जल्दी पूरा करके घरेलू कार्यों की चिन्ता भी करती रहती हैं। ऐसा सोचने से वे विद्यालय के दायित्वों को निष्ठा के साथ–समय से पूरा करती है। इस सोच के आधार पर यह स्वाभाविक है, कि महिला एवं पुरूष अध्यापकों की व्यवसायिक कार्य संतुष्टि में अन्तर होना चाहिए। वर्तमान अनुसंधान में शासकीय विद्यालयों की कार्य सन्तुष्टि का लिंग के साथ कोई अन्तर प्राप्त नहीं हुआ जबकि अशासकीय संस्थाओं की महिला शिक्षकों की व्यवसायिक कार्य संतुष्टि पुरूष अध्यापकों की तुलना में अधिक प्राप्त हुई। अनुसंधानकर्ता द्वारा प्राप्त निष्कर्ष सामान्य मान्यता के अनुरूप प्रतीत होता है। किन्तु इससे सम्बन्धित कोई अनुसंधान अभी उपलब्ध नहीं हुआ जिसके आधार पर

वर्तमान अध्यपन के निष्कर्षों की तुलना की जा सके। अतः इस सम्बन्ध में अधिक अनुसंधान की आवश्यकता है।

निष्कर्ष–

अनुसंधान में निम्नलिखित निष्कर्ष प्राप्त किये गये–

1. शासकीय संस्थाओं के शिक्षकों की व्यवसायिक कार्यसंतुष्टि में लिंग के आधार पर कोई सार्थक अन्तर नहीं है।
2. अशासकीय संस्थाओं की महिला शिक्षकों की व्यवसायिक कार्यसंतुष्टि पुरूष अध्यापकों की तुलना में अधिक है।

संदर्भ ग्रन्थ सूची–

1. Garsett, H.E. (1979), " Statistics Psyeholoy and Edueation. "Bombay, Vakiles, Feffer and simons Ltd.
2. ABDER BISHAY (1996), "Teacher Matisation and job Satisfactions: A study Empoyin Experinece Sampling Mathod S.Under Grad. Sei 3:147-154.
3. Taylor. J.R. (2007) " Job satisfaction Among high school Assistant Principals in Seven Florida Counties"
4. Webb X.J. (2012) " Measuring Job Satisfaction Among Kentucty Head Principals Using The Rasch Rating Scale Model Diosertion Collige of Education University of Kentucky.
5. शर्मा आर0ए0 (2006) शिक्षा अनुसंधान आर0 लाल बुक डिपो, मेरठ।
6. राय पारस नाथ (2007) अनुसंधान परिचय लक्ष्मी नारायन अग्रवाल, आगरा।
7. गुप्ता एस0पी0 (2009) आधुनिक मापन एवं मूल्यांकन, शारदा पुस्तक भवन, इलाहाबाद।